



Via Roma n. 25 - C.A.P. 20091 -
Codice Fiscale e Partita IVA 00935810150

DECRETO SINDACALE N. 2
03/02/2022

DEL

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2022 SETTORE
POLIZIA LOCALE

IL SINDACO

Richiamati:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 28.05.2019 con la quale, una volta esperito il confronto con la RSU/OO.SS., si è provveduto ad approvare il Regolamento per l'istituzione e la valutazione delle posizioni organizzative in applicazione delle disposizioni di cui agli art. 14 e 15 del CCNL 21.05.2018;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 30.07.2019 con la quale veniva approvata la proposta di pesatura delle posizioni organizzative avanzata dal Nucleo di Valutazione, come da verbale del 23.07.2019 n.p. 24119 del 29.07.2019 comprensiva delle fasce di complessità previste dal "Regolamento per l'istituzione e la valutazione delle Posizioni Organizzative" nonché venivano definite le relative indennità di posizione nell'ambito delle risorse a tal fine riservate e tutt'ora invariate;
- il Regolamento di Organizzazione approvato con deliberazione n. 100 del 15.11.2019 che all'art. 23 disciplina l'attribuzione della titolarità di posizione organizzativa alle figure di cat. D e le relative competenze e in particolare il comma 5 che prevede che al fine dell'assunzione dei provvedimenti del caso le relative funzioni da parte del titolare di posizione organizzativa siano esercitate fino al 31.01 dell'anno successivo ;
- la deliberazione n. 121 del 10.12.2019 di modifica della macrostruttura dell'Ente con la quale l'assetto di vertice dell'ente viene costituito in tre Aree funzionali: Area Amministrativo - Finanziaria, Area Servizi alla Persona e Area Governo e Sviluppo del Territorio all'interno delle quali sono collocati i sottostanti Settori fatta eccezione per l'Avvocatura e il Settore Polizia Locale in considerazione della specificità di questi ultimi;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 28.09.2021 ad oggetto: "Posizioni organizzative 2021: nuova pesatura" che ha confermato la fascia di appartenenza del Settore in parola;
- il decreto sindacale n. 1 dell' 01.02.2021 di conferimento alla dott.ssa Maria A. Colangelo dipendente di cat. D posizione economica 3, con profilo professionale di Commissario Capo dell' incarico di posizione organizzativa - sul Settore "Polizia Locale" per l'anno 2022 senza soluzione di continuità con il precedente incarico, secondo quanto previsto dal regolamento sopracitato.

Rilevato che a seguito della pesatura effettuata a suo tempo dal Nucleo di Valutazione e confermata con il verbale allegato alla deliberazione di G.C. n. 96 del 28.09.2021, il Settore Polizia Locale risulta collocato nella terza fascia di complessità (tra 80% e 89,99%) con attribuzione di una indennità di posizione annua lorda per 13 mensilità pari ad € 11.000,00 fatto salvo l'esito di una futura pesatura da parte del NDV.

Dato atto che la retribuzione di risultato è pari al 20% della indennità di posizione, da corrispondersi in relazione al raggiungimento dei risultati secondo quanto previsto dal sistema di valutazione in vigore nell'Ente.

VISTA la necessità di continuare a garantire la copertura della suddetta posizione per il settore "Polizia Locale".

Tutto quanto sopra premesso, in virtù dell'art. 50 del T.U. 267/2000 che definisce la competenza del Sindaco nella nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi

CONFERISCE

Senza soluzione di continuità con il precedente incarico, alla dott.ssa Maria A. Colangelo dipendente di cat. D, posizione economica 3, con profilo professionale di Commissario Capo, l'incarico di Posizione Organizzativa, per il Settore Polizia Locale, per l'anno 2022 fatta salva la deroga prevista dall'art. 23 c. 5 del Regolamento di Organizzazione.

ATTRIBUISCE

contestualmente all'incaricata la responsabilità dei procedimenti e la gestione del personale del Settore "Polizia Locale" entro i limiti offerti dal D.Lgs. 267/2000 e dal Regolamento di Organizzazione dell'ente.

DA' ATTO

Che gli obiettivi finalizzati alla performance individuale e organizzativa, verranno ulteriormente specificati negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale dell'ente, in particolare in seguito all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione-Piano della Performance -PDO.

Che verrà erogata all'interessata una retribuzione di posizione pari a € 11.000,00 annui lordi per tredici mensilità come definita con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 30.07.2019 e confermata con deliberazione di G.C. n. 96 del 28.09.2021 oltre ad una retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione come stabilito nell'art. 7 del "Regolamento per l'istituzione e la valutazione delle posizioni organizzative", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 28.05.2019, da corrispondersi in relazione al raggiungimento dei risultati secondo quanto previsto dal sistema di valutazione in vigore nell'Ente.

Che è fatto salvo l'esito di una futura pesatura della posizione anche in corso d'anno da parte del NDV qualora si rendesse necessario per motivi organizzativi.

DISPONE

Che copia del presente atto venga trasmessa all'interessata e al Servizio Personale per gli adempimenti di competenza.

Bresso, 01.02.2022

IL SINDACO
Simone Cairo