

COMUNE DI BRESSO

Provincia di Milano

Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance

Verbale n° 02/2017

Nel giorno 12 maggio 2017, alle ore 13.45, presso il Palazzo Comunale si è riunito in seduta sul seguente ordine del giorno:

1. referto conclusivo anno 2016 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04

		presente	assente
Sandra D'Agostino	Presidente- pro tempore		X
Donatella Passerini	componente	X	
Andrea Scacchi	componente	X	

Il Presidente dell'O.I.V.P., Dott. Sandra D'Agostino, si astiene dalla seduta in quanto come Dirigente incaricato di Area non ravvisa l'opportunità di partecipare alla valutazione delle performance organizzative dell'Ente, al fine di evitare, per correttezza, il doppio ruolo di valutatore e valutato.

L'Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance

- ^ **premessso** che l'art 7 del Dlgs 150/09 comma 1 stabilisce che le e amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- ^ **premessso** inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;
- ^ **considerato** che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;
- ^ **considerato** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- ^ **considerato** che l'art. 9 comma 2 del Dlgs 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:
 - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
 - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi
- ^ **visto** l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;

- ^ **preso atto** che l'Ente si è dotato di un "Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance" approvato con delibera GC n° 127 del 23/11/2012 e modificato con Delibera GC 39 del 4/4/2013 e adottato dall'Organismo di Valutazione delle Performance con verbale n° 4/2011;
- ^ **preso atto** della graduatoria formulata dai Dirigenti, sulla base della valutazione del livello di performance individuale, come indicato all'art. 21 del "Sistema di Metodologia di Misurazione e Valutazione della Performance" adottato;
- ^ **richiamato altresì** il precedente verbale n°3/2016 dell'O.I.V.P. con cui si è proceduto alla validazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 5 comma 2 del Dlgs, 150/09, precisando i criteri di misurazione dei risultati raggiunti;
- ^ **preso atto** dei report prodotti dai Dirigenti attraverso la consuntivazione degli indici/indicatori contenuti nel Piano delle Performance;
- ^ **visti** i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni;
- ^ **constatata la coerenza** tra il dato atteso e il dato raggiunto,
- ^ **evidenziata** la criticità, già segnalata nel citato verbale n°3/2016, rispetto alla fase di indicazione dei risultati attesi temporalmente quasi coincidente con la fase di consuntivazione;

autorizza

i Dirigenti a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

L'Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance

Presidente

Componente

Componente

Allegati

1. Quadro sinottico dei risultati del Piano delle Performance 2016
2. Graduatoria di ente della valutazione del Personale dei Livelli (escluse PO)

Referto conclusivo ex art. 37 c. 3 CCNL 22/01/04

SETTORE AREA	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	VALORE RISULTATO CONSEGUITO
SEGRET.GEN. AREA AMM.VA	5001 Organi istituzionali	P	80
SEGRET.GEN. AREA AMM.VA	5002 Segreteria generale	P	80
SEGRET.GEN. AREA AMM.VA	5003 Gestire la programmazione economico-finanziaria, l'economato e le società partecipate	P	80
SEGRET.GEN. AREA AMM.VA	5007 Gestire i servizi demografici ed elettorali	P	75
SEGRET.GEN. AREA AMM.VA	5008 Servizi di supporto interno: gestire i sistemi informativi e statistici	P	75
SEGRET.GEN. AREA AMM.VA	5009 Servizi di supporto interno: gestire le risorse umane	P	80
SEGRET.GEN. AREA AMM.VA	5010 Gestire altri servizi generali: URP, Avvocatura e Controllo di gestione	P	75
SEGRET.GEN. AREA AMM.VA	5043 Gestire i servizi cimiteriali	P'	75
SEGRET.GEN. AREA AMM.VA	1A Centrale Unica di Committenza -	SVIL	70
SEGRET.GEN. AREA AMM.VA	2A2 Apertura nuova biblioteca	SVIL	100
SEGRET.GEN. AREA AMM.VA	2D Comuniciamo Bresso: nuovo notiziario comunale web e canali	M	70
SEGRET.GEN. AREA AMM.VA	2A3 Apertura nuova biblioteca -	SVIL	100
SEGRET.GEN. AREA AMM.VA	1E Riorganizzazione del personale	M	80
SEGRET.GEN. AREA AMM.VA	2A6 Apertura nuova biblioteca	SVIL	100
SEGRET.GEN. AREA AMM.VA	2A7 Apertura nuova biblioteca	SVIL	100
FINANZIARIA	5003 Gestire la programmazione economico-finanziaria, l'economato e le società partecipate	P	80
FINANZIARIA	5004 Gestire i tributi locali	P	75
FINANZIARIA	1B Devoluzione mutui opere pubbliche	M	100

SETTORE AREA	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	VALORE RISULTATO CONSEGUITO
FINANZIARIA	1C Ricostruzione delle fonti di finanziamento e gli adempimenti di programmazione finanziaria	M	100
FINANZIARIA	1D Gestione delle Entrate	M	100
PIANIF.GESTIONE TERRITORIO	5005 Gestire il patrimonio comunale (rilevazioni, concessioni, locazioni e vendite,	P	75
PIANIF.GESTIONE TERRITORIO	5006 Gestire l'edilizia privata, progettare e gestire manutenzione straordinaria e opere pubbliche e la manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio (sedi istituzionali)	P	80
PIANIF.GESTIONE TERRITORIO	50015 Gestire le scuole dell'infanzia	P	75
PIANIF.GESTIONE TERRITORIO	5016 Gestire i servizi di supporto all'istruzione primaria e secondaria	P	75
PIANIF.GESTIONE TERRITORIO	5019 Gestire il patrimonio di interesse storico ed artistico	P	75
PIANIF.GESTIONE TERRITORIO	5020 Gestire la biblioteca, le attività culturali e le manifestazioni	P	75
PIANIF.GESTIONE TERRITORIO	5021 Gestire strutture, servizi ed iniziative sportive e del tempo libero	P	75
PIANIF.GESTIONE TERRITORIO	5024 Gestire l'urbanistica e la pianificazione territoriale e il catasto	P	80
PIANIF.GESTIONE TERRITORIO	5025 Predisporre e gestire l'Edilizia Residenziale Pubblica	P	75
PIANIF.GESTIONE TERRITORIO	5026 Gestione del rischio idrogeologico e del SIT	P	75
PIANIF.GESTIONE TERRITORIO	5027 Valorizzazione ambientale e gestione del verde urbano	P	80
PIANIF.GESTIONE TERRITORIO	5028 Gestire il servizio di igiene urbana	P	70
PIANIF.GESTIONE TERRITORIO	5031 Gestire la tutela dell'aria	P	80
PIANIF.GESTIONE TERRITORIO	5032 Gestire i trasporti pubblici locali	P	75
PIANIF.GESTIONE TERRITORIO	5033 Progettare e gestire viabilità, circolazione e servizi connessi (manutenzioni, segnaletica, illuminazione, parcheggi)	P	75
PIANIF.GESTIONE TERRITORIO	5035 Gestire l'asilo nido	P	75

Referto conclusivo ex art. 37 c. 3 CCNL 22/01/04

SETTORE AREA	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	VALORE RISULTATO CONSEGUITO
PIANIF.GESTIONE TERRITORIO	5039 Gestire interventi a favore delle persone in difficoltà	P	75
PIANIF.GESTIONE TERRITORIO	5043 Gestire i servizi cimiteriali	P	75
PIANIF.GESTIONE TERRITORIO	5044 Gestire la regolamentazione delle attività produttive e commerciali (fisse ed ambulanti)	P	80
PIANIF.GESTIONE TERRITORIO	5045 Gestire lo Sportello Unico per le Attività Produttive	P	80
PIANIF.GESTIONE TERRITORIO	2E Metrotranvia - Valorizzazione della mobilità sostenibile tra i vari comuni e occasione di riqualificazione urbana	I	100
PIANIF.GESTIONE TERRITORIO	1B Devoluzione mutui opere pubbliche	M	100
PIANIF.GESTIONE TERRITORIO	2A Apertura nuova biblioteca	SVIL	100
PIANIF.GESTIONE TERRITORIO	2B Isorivolta: da fabbrica di motori a fabbrica di cultura	I	100
PIANIF.GESTIONE TERRITORIO	2C Piano di Governo del Territorio - Revisione globale di tutti i documenti che compongono il PGT	M	100
PIANIF.GESTIONE TERRITORIO	2F Potenziare il servizio pedibus	M	100
SERVIZI ALLA PERSONA	5005 Gestire il patrimonio comunale (rilevazioni, concessioni, locazioni e vendite,	P	80
SERVIZI ALLA PERSONA	5015 Gestire le scuole dell'infanzia	P	0
SERVIZI ALLA PERSONA	5016 Gestire i servizi di supporto all'istruzione primaria e secondaria	P	75
SERVIZI ALLA PERSONA	5018 Gestire i servizi di assistenza scolastica (Trasporto, Refezione, Alunni disabili, Post scuola, ecc)	P	78
SERVIZI ALLA PERSONA	5019 Gestire il patrimonio di interesse storico ed artistico	P	80
SERVIZI ALLA PERSONA	5020 Gestire la biblioteca, le attività culturali e le manifestazioni	P	80
SERVIZI ALLA PERSONA	5021 Gestire strutture, servizi ed iniziative sportive e del tempo libero	P	80
SERVIZI ALLA PERSONA	5035 Gestire l'asilo nido	P	80

SETTORE AREA	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	VALORE RISULTATO CONSEGUITO
SERVIZI ALLA PERSONA	5036 Gestire i servizi per l'infanzia e di tutela minori	P	80
SERVIZI ALLA PERSONA	5037 Gestire i servizi di assistenza a soggetti diversamente abili	P	80
SERVIZI ALLA PERSONA	5038 Gestire i servizi di assistenza agli anziani	P	80
SERVIZI ALLA PERSONA	5039 Gestire interventi a favore delle persone in difficoltà	P	80
SERVIZI ALLA PERSONA	5040 Gestire gli interventi per il diritto alla casa	P	75
SERVIZI ALLA PERSONA	5041 Programmare la rete dei servizi socio sanitari e sociali	P	80
SERVIZI ALLA PERSONA	2A4 Apertura nuova biblioteca	SVIL	100
POLIZIA LOCALE	5007 Gestire i servizi demografici ed elettorali	P	75
POLIZIA LOCALE	5013 Gestire la sicurezza stradale, la polizia amministrativa, la polizia commerciale e le sanzioni	P	80
POLIZIA LOCALE	5014 Gestire le attività di supporto all'ordine pubblico e alla sicurezza	P	80
POLIZIA LOCALE	5033 Progettare e gestire viabilità, circolazione e servizi connessi (manutenzioni, segnaletica, illuminazione, parcheggi)	P	80
POLIZIA LOCALE	5034 Gestire la Protezione civile	P	80
POLIZIA LOCALE	5044 Gestire la regolamentazione delle attività produttive e commerciali (fisse ed ambulanti)	P	80
POLIZIA LOCALE	2E1 Metrotranvia	I	100