

 <p>Città di Bresso</p>	G.C.	Numero 70	Data 18/04/2023
Oggetto: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE - PIAO ANNI 2023-2025			

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno 2023 addì 18 del mese di Aprile alle ore 18.00 presso la sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nei modi di legge.

Eseguito l'appello, risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE
CAIRO SIMONE	Sindaco	SI
CRISTOFOLI ROBERTO	Vice Sindaco	SI
DALL'ARA FRANCA	Assessore	SI
DIMASI CRISTINA	Assessore	SI
TAGLIENTE GIOVANNI	Assessore	NO
RADAELLI ADRIANO EGIDIO	Assessore	SI

Totale presenti **5** - totale assenti **1**

Partecipa il Segretario Generale PEPE LUCIA.

Riconosciuta valida la seduta, essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco, CAIRO SIMONE, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta e la discussione sull'oggetto all'ordine del giorno.

La seduta si svolge in modalità di video conferenza ai sensi della deliberazione di Giunta comunale n. 118 del 05.08.2022 ad oggetto: "Linee di attuazione per lo svolgimento in modalità di video conferenza delle sedute giuntali".

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:
 - "1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.*
 - 2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:*
 - a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
 - b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*
 - c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
 - d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*

- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché' la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
 - f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
 - g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.
3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché' le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.
4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.”;

Preso atto che:

- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Ritenuto che:

- con nota pubblicata da ANAC il 24 gennaio 2023, conseguentemente al Comunicato del Presidente emanato il 17 gennaio 2023, l'Autorità ha differito il termine per enti e pubbliche amministrazioni per la

predisposizione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza (PTPCT) e del PIAO 2023-2025 al 31 marzo 2023;

- il PIAO è una misura che concorre all'adeguamento degli apparati amministrativi rispetto alle esigenze di attuazione del PNRR, stagione di finanziamento sulla quale si troveranno numerosi riferimenti nelle varie sezioni del Piano in approvazione;
- il PIAO 2023-2025 si sostanzia in un nuovo Piano, che integra in maniera organica i precedenti atti di programmazione e pianificazione, ponendo una particolare attenzione al così detto "Valore Pubblico, ossia il livello complessivo di benessere economico, sociale, ma anche ambientale e/o sanitario dei cittadini, delle imprese, dei portatori di interesse che viene creato da un'amministrazione pubblica o co-creato nella filiera pubblico-pubblico e/o pubblico- privato in cui l'Ente sia coinvolto;

Dato atto che:

- con deliberazione consiliare n. 55/2022 è stato approvato il DUP 2023/2025;
- con deliberazione consiliare n. 7/2023 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2023/2025;
- con deliberazione giunta n. 13/2023 è stato approvato il Piano delle performance 2023/2025;
- con deliberazione giunta n. 10/2023 è stato approvato la mappatura dei rischi corruttivi 2023/2025;
- con deliberazione giunta n. 68/2023 è stato approvato il regolamento lavoro agile e relativi allegati;

Ritenuto pertanto approvare il Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025, allegato al presente atto, comprensivo dei suoi allegati, elencati qui di seguito:

- DUP 2023/2025
- Nota integrativa al DUP 2023/2025
- Piano delle Performance 2023/2025 depositato agli atti
- Mappatura eventi corruttivi 2023/2025
- Albero della trasparenza – prescrizioni 2023/2025
- Regolamento lavoro agile e relativi allegati

Vista l'informativa trasmessa sul già menzionato piano e su quello della formazione alla RSU/ OO.SS. in data 7.03.2023;

Acquisiti i pareri ai sensi dell'articolo 153 comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000:

- di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49;
 - di regolarità tecnico e contabile, ai sensi dell'art 147 bis, comma 1, attestanti la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa nonché il controllo contabile del responsabile del servizio finanziario, attraverso il rilascio del parere di regolarità contabile e di copertura finanziaria;
- resi conformemente al regolamento di contabilità dell'Ente;

Con voti unanimi favorevoli resi nelle forme legali

DELIBERA

per le motivazioni ampiamente espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. **di approvare**, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, allegato al presente atto, nonché i suoi relativi allegati elencati qui di seguito:
 - DUP 2023/2025
 - Nota integrativa al DUP2023/2025
 - Piano delle Performance 2023/2025 depositato agli atti
 - Mappatura eventi corruttivi 2023/2025
 - Albero della trasparenza – prescrizioni 2023/2025
 - Regolamento lavoro agile e relativi allegati
2. **di dare atto che** il sopra menzionato Piano Integrato di Attività e Organizzazione e ai suoi allegati, sarà pubblicato all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Altri contenuti", sottosezione "Prevenzione della corruzione";
3. **di dare altresì atto che** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, sarà trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Valutata l'urgenza di darvi esecuzione;
Con voti favorevoli unanimi resi nelle forme di legge,

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del D. Lgs 18.08.2000, n. 267.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 177**Ufficio Proponente: **Personale**Oggetto: **APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE - PIAO ANNI 2023-2025**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Personale)

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 si esprime parere di regolarità tecnica FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 18/04/2023

Il Responsabile di Settore

Valvano Saverio

Parere Contabile

Ragioneria

Ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n. 267/2000 si esprime parere di regolarità contabile, in quanto l'atto comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente. FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 18/04/2023

Responsabile del Servizio Finanziario

Valvano Saverio

 Città di Bresso	G.C.	Numero 70	Data 18/04/2023
Oggetto: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE - PIAO ANNI 2023-2025			

Letto, confermato e sottoscritto.

IL Sindaco
CAIRO SIMONE

IL SEGRETARIO GENERALE
PEPE LUCIA