	G.C.	Pag. 1	Numero 127	Data 23/11/2012
<b>Oggetto:</b> <b>APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2012 - D.LGS. N. 150/2009. CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE.</b>				

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno duemiladodici addì ventitre del mese di Novembre alle ore 11.00 presso la sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nei modi di legge.

Eseguito l'appello, risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE
ZINNI FORTUNATO	Sindaco	NO
PAROZZI RITA	Vice Sindaco	SI
CONTESSA ANTONIO	Assessore	SI
PIATTI ALDO	Assessore	SI
VALENTI RAIMONDO ILARIO M.	Assessore	NO
MARCIANO' MASSIMO	Assessore	NO
RAMONI GABRIELLA MARIA	Assessore	SI

Totale presenti 4 - totale assenti 3

Partecipa il Segretario Generale Reggente VOLPE GIANCARLO.

Riconosciuta valida la seduta, essendo legale il numero degli intervenuti, il Vice Sindaco, PAROZZI RITA, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta e la discussione sull'oggetto all'ordine del giorno.

APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2012 - D.LGS. N. 150/2009. CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE.

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la Legge n.15 del 4.3.2009 “Delega al Governo finalizzata all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, i cui obiettivi primari si possono sintetizzare attraverso il conseguimento di una migliore organizzazione del lavoro, nel progressivo miglioramento della qualità delle prestazioni erogate al pubblico, nell’ottenere adeguati livelli di produttività del lavoro pubblico e favorire il riconoscimento di meriti e demeriti dei dirigenti pubblici e del personale;

**VISTO** il D.Lgs. n.150/2009 “Attuazione della Legge 4.3.2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, le cui linee-guida relative alla trasparenza e integrità della pubblica amministrazione, alla valutazione della performance e a merito-premialità impegnano gli enti locali ad attuare tutte le azioni necessarie al raggiungimento di tali obiettivi inderogabilmente dal gennaio 2011;

**CONSIDERATO che** l’art. 4 del sopracitato D.Lgs. prevede che le amministrazioni pubbliche debbano sviluppare il ciclo di gestione della performance, che si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l’allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

**DATO ATTO** che la costituzione di un sistema globale di gestione della performance, al quale partecipano, all’interno delle amministrazioni, i seguenti soggetti:

- vertice politico amministrativo : fissa le priorità politiche;
- dirigenti e dipendenti: attuano le priorità politiche traducendole, attraverso l’attività di gestione, in servizi per i cittadini;
- Organismo Indipendente di Valutazione: supporta metodologicamente lo svolgimento del ciclo di gestione delle performance, assicura l’applicazione delle metodologie predisposte dalla Commissione per la valutazione,

APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2012 - D.LGS. N. 150/2009. CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE.

la trasparenza e l'integrità delle pubbliche amministrazioni; consentirà di ottenere, quali risultati, quelli di pianificare, misurare, valutare, premiare e rendicontare meglio;

**RITENUTO** opportuno considerare che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione (ed allocazione delle risorse), monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;
- la validazione della relazione di performance, di competenza dell'Organismo Indipendente di Valutazione, è condizione inderogabile per l'accesso ai premi.

**CONSIDERATO** che l'Amministrazione comunale ha approvato (con deliberazione di G.C. n. 262 del 14.12.2010) il nuovo Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e Servizi dell'Ente, all'interno del quale sono state inserite previsioni regolamentari di recepimento dei principi del D.Lgs. 150/09;

**RICHIAMATE** le proprie deliberazioni n. 79 del 12.7.2012 e n. 94 del 13.9.2012 relative all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione anno 2012;

**CONSIDERATO** inoltre che, in ulteriore attuazione del D.Lgs. 150/09, l'Amministrazione comunale ha, all'interno del Regolamento di Organizzazione suddetto, delineato le competenze dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente realizzando una totale identità tra le funzioni di tale organo e quelle dell'Autorità Indipendente di Valutazione prevista, in materia di analisi delle risultanze della misurazione e della valutazione delle strutture, nonché del corretto utilizzo delle risorse finanziarie in materia di valutazione delle risorse umane dell'Ente;

**VISTO** l'allegato Piano delle Performance composto da schede di obiettivi strategici e di processo così come redatte dalle aree di competenza, e relativi allegati, secondo il modello predisposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

**TENUTO CONTO CHE** ai sensi dell'art. 5, comma 2 del D. Lgs. 150/09, gli obiettivi dell'Ente definiti secondo le modalità appena descritte, devono concretizzare le seguenti caratteristiche strutturali, al fine di poter essere individuati quali oggetto di misurazione e valutazione per l'applicazione del sistema premiante e performante:

*"2. Gli obiettivi sono:*

APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2012 - D.LGS. N. 150/2009. CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE.

- a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*
- b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
- c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
- d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;*
- e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;*
- f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;*
- g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili. “*

**VISTE** le delibere CIVIT 88, 89, 104, 105, 110 e 112/2010;

**DATO ATTO CHE** con Deliberazione di G.C. n. 32 del 27.4.2012 è stata approvata la nuova metodologia di misurazione e valutazione delle performance dell'Ente e individuale, adeguata ai sensi dell'art. 31 commi 2 e 3 del D.Lgs. 150/2009;

**RILEVATO CHE**, ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.Lgs. 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.Lgs. 150/2009 come sopra richiamato;


**CONDIVISO** quanto contenuto nella medesima documentazione relativa al Piano delle Performance 2012 allegato e ritenuto pertanto, in considerazione delle motivazioni sopra estese, di procedere all'approvazione degli stessi;

A voti unanimi espressi nei modi e nei termini di legge;

## **DELIBERA**

**1. Di approvare** le premesse del presente atto quali parti integranti e sostanziali;

**2. Di approvare**, ai sensi del Titolo II del D.Lgs. 150 del 2009, il PIANO DELLE PERFORMANCE del Comune di Bresso per l'anno 2012, che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale;

	G.C.	Pag. 5	Numero 127	Data 23/11/2012
APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2012 - D.LGS. N. 150/2009. CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE.				

**3. Di trasmettere** copia del presente atto e relativi allegati all'O.I.V. , ai Dirigenti ed ai Responsabili di Servizio per i successivi adempimenti di competenza;

**4. Di provvedere** alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione "Trasparenza", nonché a tutti gli ulteriori adempimenti previsti dalla legge in materia di pubblicità e trasparenza del presente provvedimento e secondo quanto definito nel "Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità" approvato con Delibera di Giunta n. 56 del 14.03.2011.



G.C.

Pag.  
6

Numero  
127

Data  
23/11/2012

APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2012 - D.LGS. N. 150/2009. CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE.

Vista la proposta sopra riportata;

Visti i pareri espressi dagli organi interni ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, in calce alla presente,

### **APPROVA**

La presente proposta senza modificazioni, con voti favorevoli unanimi.

Successivamente,

### **LA GIUNTA COMUNALE**

- Valutata l'urgenza di darvi esecuzione,

### **DICHIARA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

- La presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, con voti favorevoli unanimi resi nelle forme di legge.
- 
-



G.C.

Pag.  
7

Numero  
127

Data  
23/11/2012

APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2012 - D.LGS. N. 150/2009. CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE.

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. 18.8.2000 N. 267

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

data \_\_23.11.2012\_\_

nulla da rilevare

.....

IL DIRIGENTE AREA  
AMMINISTRATIVA FINANZIARIA  
f.to Dott. Giancarlo Volpe

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE:

data \_\_\_\_\_

nulla da rilevare

\_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE  
DEL SETTORE FINANZIARIO  
f.to Dott. Giuseppe Scalia