

COMUNE DI BRESSO

Provincia di Milano

Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance

Verbale n° 02/2017

Nel giorno 12 maggio 2017, alle ore 13.45, presso il Palazzo Comunale si è riunito in seduta sul seguente ordine del giorno:

1. referto conclusivo anno 2016 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04

		presente	assente
Sandra D'Agostino	Presidente- pro tempore		X
Donatella Passerini	componente	X	
Andrea Scacchi	componente	X	

Il Presidente dell'O.I.V.P., Dott. Sandra D'Agostino, si astiene dalla seduta in quanto come Dirigente incaricato di Area non ravvisa l'opportunità di partecipare alla valutazione delle performance organizzative dell'Ente, al fine di evitare, per correttezza, il doppio ruolo di valutatore e valutato.

L'Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance

- ^ **premessso** che l'art 7 del Dlgs 150/09 comma 1 stabilisce che le e amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- ^ **premessso** inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;
- ^ **considerato** che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;
- ^ **considerato** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- ^ **considerato** che l'art. 9 comma 2 del Dlgs 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:
 - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
 - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi
- ^ **visto** l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;

- ^ **preso atto** che l'Ente si è dotato di un "Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance" approvato con delibera GC n° 127 del 23/11/2012 e modificato con Delibera GC 39 del 4/4/2013 e adottato dall'Organismo di Valutazione delle Performance con verbale n° 4/2011;
- ^ **preso atto** della graduatoria formulata dai Dirigenti, sulla base della valutazione del livello di performance individuale, come indicato all'art. 21 del "Sistema di Metodologia di Misurazione e Valutazione della Performance" adottato;
- ^ **richiamato altresì** il precedente verbale n°3/2016 dell'O.I.V.P. con cui si è proceduto alla validazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 5 comma 2 del Dlgs, 150/09, precisando i criteri di misurazione dei risultati raggiunti;
- ^ **preso atto** dei report prodotti dai Dirigenti attraverso la consuntivazione degli indici/indicatori contenuti nel Piano delle Performance;
- ^ **visti** i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni;
- ^ **constatata la coerenza** tra il dato atteso e il dato raggiunto,
- ^ **evidenziata** la criticità, già segnalata nel citato verbale n°3/2016, rispetto alla fase di indicazione dei risultati attesi temporalmente quasi coincidente con la fase di consuntivazione;

autorizza

i Dirigenti a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

L'Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance

Presidente

Componente

Componente



Allegati

1. Quadro sinottico dei risultati del Piano delle Performance 2016
2. Graduatoria di ente della valutazione del Personale dei Livelli (escluse PO)